

## FICHE DE POSTE : JARDINIER – PAYSAGISTE

Le POMMERET PAYSAGE – Les JARDINS de BROCELIANDE



### Entretien et Création paysagère

L'ESAT de TRANSITION propose aux équipiers accompagnés une formation, une stabilisation ou un développement de leurs compétences professionnelles sur un parcours de deux à quatre années, l'objectif étant de trouver un emploi dans une entreprise ou une collectivité ou toute autre solution de soutien individualisé. Chaque année, une vingtaine de personnes quittent l'ESAT de transition pour un emploi de droit commun dans le métier préparé ou proche des compétences cibles, ou autre alternative à leur convenance.

#### 1. OBJECTIF PRINCIPAL DU POSTE

*Le – la Jardinier/ière – Paysagiste exerce son activité professionnelle dans le cadre de POMMERET PAYSAGE ou des JARDINS DE BROCELIANDE soit :*

- *Sept équipes espaces verts basées à Bréal sous Montfort qui assurent l'entretien et l'aménagement des espaces paysagers auprès d'un portefeuille clients sur un rayon de 20 kilomètres autour de l'ESAT. Le travail se fait en déplacement à la journée.*
- *Une équipe d'entretien des espaces paysagers dédiée au site de 24 hectares des Jardins de Brocéliande.*

#### 2. COMPETENCES CIBLEES PAR LA FORMATION

##### Compétences cœur de métier

Entretien de zones paysagères : débroussailler, faucher, désherber, souffler...

Taille de haies, d'arbustes

Tonte et l'entretien de zones engazonnées

Création d'espaces verts : plantations, massifs, engazonnement

Création d'aménagements : dallages, clôtures...

Protection de l'environnement : gestion différenciée, gestion des déchets de chantiers

Entretien et maintenance préventive et curative du matériel et des outils

Communication clientèle

Conduite d'engins

##### Compétences transversales

Construction de son parcours professionnel et personnel

Positionnement en tant que professionnel / les usages sociaux au travail

Développement de ses savoirs et ses apprentissages

Organisation dans son activité, ses apprentissages, son projet

Travail en équipe

Communication dans le travail et dans la construction de son projet

Adaptation de son action face aux aléas

### 3. CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en équipe de 4 à 5 personnes en formation, sous la responsabilité d'un Moniteur d'Atelier
- Double-référence tout au long du parcours de formation :
  - Accompagnement et formation au poste de travail assurés par le moniteur d'Atelier, professionnel du paysage.
  - Accompagnement et coordination du parcours assurés par un(e) Chargé(e) d'Insertion Professionnelle et de la relation aux entreprises
- Une équipe pluriprofessionnelle (à la demande) : psychologue, ergothérapeute, médecin psychiatre, Assistante Sociale.
- Formations tout au long du parcours dans le cadre du plan de développement des compétences de l'ESAT : sécurité au poste, Gestes et Postures, Formations techniques, compétences clés...
- Reconnaissance et validation des compétences avec le dispositif Différent et Compétent

#### Lieux de travail :

- En équipe en Entretien d'Espaces Verts au 38, rue de Montfort à Bréal sous Montfort
- En équipe de Création d'Espaces Verts au 38, rue de Montfort à Bréal sous Montfort
- En équipe d'entretien et de création aux Jardins de Brocéliande au lieu-dit Les Mesnils à Bréal sous Montfort.

**Durée du contrat** : 2 à 4 années possibles de parcours de formation et de transition vers l'Emploi.

**Temps de travail** : 35 heures / semaine. Temps partiel possible.

#### Modalités financières et avantages

Rémunération directe

Rémunération complémentaire par l'Allocation Adulte Handicapée selon les droits individuels

Prime d'activité selon les droits individuels

Intéressement selon chiffre d'affaires

Mise en place et bénéfice du Compte Personnel de Formation

Bénéficie du plan de développement des compétences

Bénéficie d'un dispositif spécifique d'accès à la mobilité

Chèques Vacances

Chèques cadeaux à Noël

Mutuelle d'entreprise prise en charge pour moitié par l'ESAT de Transition

Prise en charge à 50% de la carte de bus

Fonds social d'urgence sous conditions

#### Conditions d'accès au poste

RQTH non obligatoire pour étude et expérimentations du projet

Situation médicale stabilisée

Autonomie de déplacement individuelle ou par les transports en commun

#### **Pour mieux connaître le poste et présenter votre candidature**

Merci de vous adresser à : **Fabienne NOUVEAU, Chargée d'Insertion Professionnelle**  
[amont.transition@lepommeret.fr](mailto:amont.transition@lepommeret.fr) ou 02 99 60 51 00 / 06 29 05 81 79

Association pour la Promotion des personnes en situation de Handicap